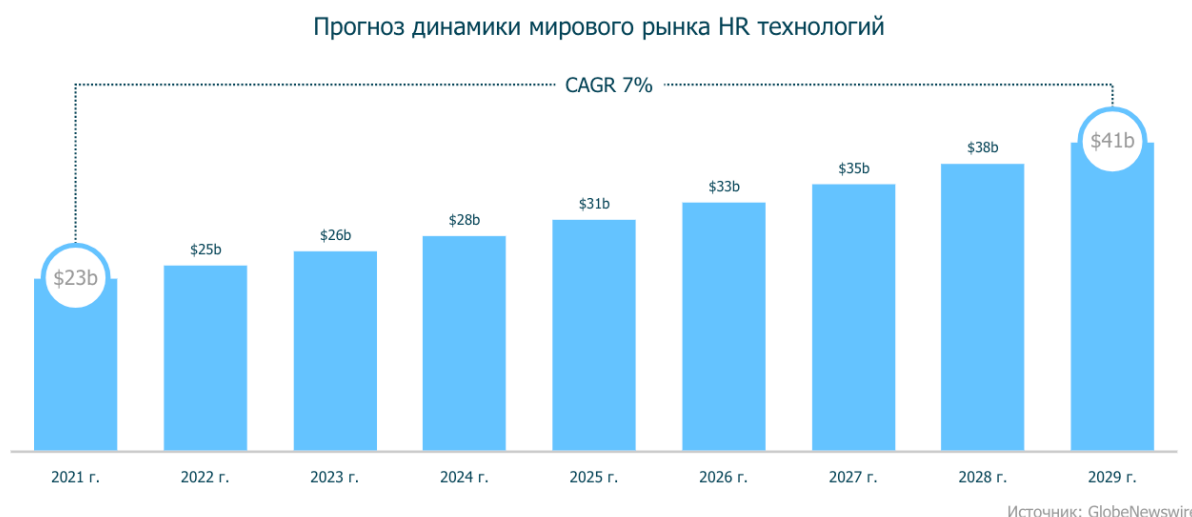


## Тренды HR технологий

Инновационная цифровая экономика, технологический суверенитет - это ключевые факторы, обеспечивающие стабильное, долгосрочное развитие государства и общества. Особенно возрастает значение этих факторов в условиях высокой турбулентности макроэкономического окружения. Главный ресурс для развития инноваций - это хорошо подготовленные и высоко мотивированные кадры. Поэтому и в России и во всем мире сейчас активно развиваются технологии управления человеческими ресурсами (HR - технологии) (По данным аналитического агентства GlobeNewswire объем глобального рынка HR технологий в 2023 году может составить \$23 миллиарда, а прогнозируемый до 2029



года среднегодовой темп роста рынка (CAGR) составляет 7%

Важно, что российский рынок технологий управления человеческими ресурсами демонстрирует значительно большую позитивную динамику. В 2022 году, по данным Smartranking, выручка топ-50 российских HR - компаний выросла на 22% к предшествующему году и составила 34 миллиарда рублей. Основу российского рынка составляют цифровые решения для поиска работы и найма сотрудников.

Основными перспективными трендами развития цифровых технологий управления человеческими ресурсами являются:

Рост влияния профессиональных социальных сетей. Размещенная в таких сетях информация становится основой для принятия решения о найме. Публикации дают возможность лучше оценить сильные и слабые стороны профессионалов. Кроме того преимуществом социальных сетей для профессионалов становится возможность установления прямого контакта между кандидатом и рекрутером. В России разработкой социальной сети для профессионалов занимается одно из ведущих HR агентств HeadHunter.

Использование искусственного интеллекта для поиска и отбора лучших кандидатов. Главное преимущество ИИ - возможность быстро анализировать большие объемы информации. Профессиональные социальные сети эффективно обеспечивают такие данные.

Технологии для дистанционной работы и работы в смешанном режиме. Практика показала что для многих профессий (IT - специалисты, руководители высокого уровня) работа из офиса не является обязательной, а в некоторых случаях даже снижает продуктивность. Это обусловило долгий, стабильный рост цифровых технологий для дистанционной работы.

Россия - один из мировых лидеров по уровню образования населения. Благодаря высокому уровню квалификации специалистов в нашей стране активно развиваются цифровые, наукоемкие отрасли, такие как IT, медицина и космос. Активное использование современных HR технологий - эффективный инструмент для сохранения и развития человеческого потенциала России.